



我的职责——安全生产

美好生活，需要我们不断的努力，坚持不懈地工作才能拥有。然而“安全”却是这一切的前提，美好的生活离不开它，企业的发展更加离不开它。

作为成品车间的一名主管，我深知一线生产与安全的密切关系，因为为我们直接接触的是各种生产设备。生产设备需要我们严格按照流程进行操作，它是我们能保质保量生产出产品的关键，也是最容易出现安全事故的环节。而且一旦发生事故，后果将不堪设想。所以，“安全生产”是我们企业永恒的主题，也是我们每一位员工心中时刻绷紧的警绳。那么，我心中的这根警绳又是怎样越绷越紧的呢？

记得刚来到车间的时候，见到各种各样、闻所未闻的生产设备时，顿时感到兴奋、好奇。然而想上手操作，首先要经过公司、车间、班组，3个级别的安全教育，这是我的安全第一课。车间领导细心地讲解了各种设备的操作注意事项、安全生产纪律、以及安全用品佩戴的重要性。这些教育使我初步了解了安全的重要性，在心中也系上了一根安全的警绳。安全培训很快就结束了，我也很快加入到了生产一线。进入生

产一线，我的安全第二课则是我主管的言传身教。每天，主管不仅要确保生产任务顺利进行，还要对我这位新人进行辅导。主管不仅无私的将生产经验传授于我，帮助我解决各种工作中的疑惑，带领我完成生产任务，还细心地给我讲解生产中的安全知识。每天工作前他都要嘱咐我戴好防护用品，提醒我注意操作流程，还带着我检查设备状况。经过主管细心的教导，我顺利度过了实习期，并且掌握了扎实的操作方法，心中安全的警绳也越绷越紧。

时隔两年我已成为一名成品主管，看到班组不断有新人加入，我又想起了我的主管，想起了主管的责任——安全生产。



■ 陈新宇 / 中玻朝阳

《你好，李焕英》观后感

“自我记事起，母亲就是中年妇女的模样”，贾玲说道。就在3月7日公司组织我们去看了爆火的电影《你好，李焕英》。据说看了这部电影的人没有哪个人不是哭着出来的，我硬着头皮也去看了。

电影讲述了贾晓玲从小就是一个不让母亲省心的姑娘。母亲总是会宠着她，直到她骗自己的母亲考上了戏剧学院，母亲虽然很失落，但是依然鼓励她，想着以后要买大房子。但是路上不幸被车撞伤，母亲昏迷不醒，贾晓玲意外穿越到了1981年。在这个年代贾晓玲帮助母亲完成年轻时的遗憾，甚至想让母亲以后过得幸福，让厂长的儿子与母亲约会，可她不曾想到母亲也穿越到了这个年代，那一声“我的宝儿”蕴含了太多的爱意与温暖。

女儿对母亲的爱，是哪怕牺牲自己也想要母亲的下半辈子可以花团锦簇，富裕快乐。母亲对女儿的关怀是小心翼翼呵护着她，来到这里的梦想，是哪怕“重蹈覆辙”也不愿错过。这样的母女，这样的经历，这样的扶持，这样的欢乐与泪水，正是家人与家人，亲情与亲情间的碰撞啊！

时光宛如白驹过隙，等我们长大了，她们都老了，但我们不会忘记，是她们把我们带到这个世界，是她们让我们感受到这个世界的第一份爱，是她们用自己的青春照亮我们的未来。

《你好，李焕英》让我们知道这个世界上有一位平凡而又伟大的母亲叫李焕英，也让我们感受到每个家庭平凡而又伟大的母爱！



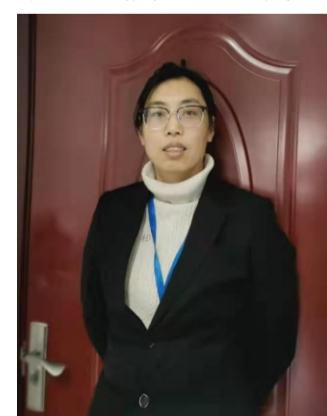
■ 杜桂丽 / 沙河安全

3月7日公司组织女员工带上家属观看《你好，李焕英》，在收到通知时我就在想我带谁去，在征得母亲的同意后，一早便带上母亲去了电影院。坐在影院里，一开始被频繁逗笑，后来却潸然泪下，竟然无数次泪奔。电影用温情而真挚的艺术手法呈现了细腻、无私的母爱，感动了所有人的心。正是因为母女间的这份简单、纯粹、诚挚的情感内核触碰了观众内心柔软的地方，打动了所有观众。电影中的“李焕英”也是现实生活里无数母亲的缩影，她们平凡而伟大，她们都很了不起。

回想上一次陪妈妈看电影的时候，已经记不清了，或许是很久以前的事情了，琐碎的生活让我忽视了母亲，忽视了她的爱。曾记得收到大学录取通知书时母亲的笑容，记得找到工作上班时母亲的嘱托：“好好工作，不要辜负领导对你的信任。”记得因工作忙不能看望母亲时母亲说到：“孩子好好干，不用惦记妈……”

爱在当下，莫等子欲养而亲不待。从现在开始，珍惜妈妈在身边的每一天，像她爱我们那样更爱她，力所能及地陪伴她、体恤她、理解她。同时，也更好地生活，勇往直前、阳光向上、健康开心，让妈妈放心。

感谢公司的这次活动，使我有机会与母亲一起看一次关于母亲的电影，重温我与母亲温暖的时光。



■ 宗文杰 / 天津中玻

梦想

■ 侯志芳 / 望美实业

每个人都有属于自己的梦想，每个梦想都是那么别具一格，在平日里看来，梦想就像一缕清风怎么抓也抓不着，就像无色无味的空气一样，怎么看也看不到……

梦想是那么虚幻、飘渺的，但在我看来，只要心中怀揣着梦想，并努力追寻，就一定会有梦想成真的那一天。

怎样实现梦想呢？华为公司为实现世界级企业的梦想，为了能够活下去，华为由此启动了长达十年之久的管理变革，前前后后经历了无数次变革，做到了电子产品行业巅峰。当然华为老板也经历了无数困难，但他不断拼搏，没有放弃梦想，最终成为了全球领先的ICT（信息与通信）基础设施和智能终端提供商。

华为的例子告诉我们，不要好高骛远，稳扎稳打才能根基坚实；不要心浮气躁，脚踏实地才能走得更远。

梦想需要拼搏，自信是成功的基石。除了拥有自信外，还要有敢于实践的精神，只有勇于尝试，不断超越，增强自身实力，才能最终实现梦想。

世上无难事，只怕有心人。只有想不到的，没有做不到的，我们要始终相信：只要有付出，就会有回报。

三月，趁着春回大地，趁着阳光刚好，趁着我们还年轻，从此起航，努力拼搏，创造属于自己的精彩人生吧！



加强干部作风建设 持续激荡奋斗力量

内部刊物 注意保存

今日望美

2021年3月15日 星期一 第二期 总第61期



关注集团微信
更多精彩内容

加强干部作风建设 持续激荡奋斗力量

2月18日，望美集团组织召开了新年管理工作动员会暨变革转型务虚会。会议强调，2021年是集团新一个五年规划的开局之年，集团上下要立足未来使命，积极践行集团核心价值观，为实现集团“成为中国一流的玻璃制造企业”的发展愿景不断努力奋进。

战略确定后，干部就是决定因素。根据集团的发展愿景，我们要成为中国一流的玻璃制造企业。而达成这一目标，就需要有一流的工作业绩。创造一流业绩、成就一流企业，首先就是要狠抓干部管理工作，打造一支一流的管理者队伍。只有管理干部队伍首先做起来，才能带领全员奔到变革转型的道路上来。

在本次会议上，董事长姚建龙提出：今年既是我们新五年规划的战略元年，也是集团管理干部作风年，2021年集团将狠抓干部管理。管理者作为中坚力量，必须要以本次变革转型升级为契机，抓紧时间转变工作作风思想，脚踏实地、真抓实干。

一、当前集团管理工作存在的短板与不足

(一) 工作开展前没有设定要达成的具体目标，对工作效率也没有明确的要求；(二) 对做的工作没有质量方面的要求，更是缺少工作开展的流程标准；(三) 工作形成有效闭环，缺少对执行情况的跟踪检查；(四) 对工作结果缺少评判标准和绩效等方面的兑现；(五) 工作过程及结果不能以数据化形式呈现，工作缺少数字化的运用，无法形成科学的数字化闭环模式；(六) 后勤职能部门和业务经营部门的工作割裂，各方面的工作数据仅是在职能部门内部运转，得不到应用，起不到支撑服务业务经营部门的作用。

以上问题表明，我们现在的工作相对混乱，工作的开展缺少目标计划、执行标准；工作没有评价兑现机制，形不成有效闭环，缺少数字化的运用；所有部门的工作不能融合到一起。这些就是造成我们的工作结果不好、公司整体运行效率低下，整体能力及效益不高的原因。

3月9日，在集团组织召开的管理文化分享会上，董事长姚建龙向与会人员分享了几则员工工作状态的视频，也侧面反映出了当前各部门普遍存在的通病现状。同时，也可以更直观看出管理者在为员工安排部署工作时，对于工作目标、标准要求、工作方法以及激励措施等方面是否周密、科学，将会直接影响到工作结果的好坏。久而久之，管理者自身的工作作风也会直接影响到整个团队的工作作风，这也是值得全体管理者深思的问题。作为身处变革转型过程中的合格管理者，我们唯有认清自身的差距与不足，坚定跟随集团的发展步伐和节奏感，不断提升自身能力和管理水平，才能真正发挥出“火车头”的作用。

二、管理者要认清当前存在的短板与不足，将发展愿景、使命、核心价值观践行贯穿到实际行为和各项工作过程当中

在企业整体运营过程当中，任何一个工作环节脱节都可能会影响整体运营，我们要坚决杜绝个人英雄主义、本位主义、形式主义、官僚主义，打破部门墙。所有人都要站在以客户为中心的价值取向上，管理者更要具备全局观、整体利益意识。认清当前存在的短板与不足，将发展愿景、使命、核心价值观践行贯穿到实际行为和各项工作过程当中，带动全员朝着变革转型的目标科学高效推进、点点滴滴改进，铆足劲头奔向新征程！

(一) 要将发展愿景、使命、核心价值观践行贯穿到日常行为和各

项工作过程当中，并以实际工作结果真正落实。

(二) 要将发展愿景、使命、核心价值观体现到带团队、定目标、抓业务、指导团队工作方面上，用全局系统性思维干好工作，不断改进提升工作结果，并制定相应考核规则有效牵引工作向好发展；要破除个人英雄主义，倡导团队英雄主义，用科学的工作方法赋能整个团队，最终实现整个团队的成功。

(三) 要时刻保持空杯心态，保持努力谦卑的心态，低调做人高调做事，少些自傲，多些务实，多用实力说话。

(四) 要营造变革转型的良好氛围，激发全员的变革热情，不允许有任何负能量的言语行为影响变革工作，管理者要带动全员朝着变革转型目标共同发力。

(五) 要全方位严抓干部队伍建设，对管理者进行全面评价，推动管理者将发展愿景、使命、核心价值观转化到实际行为当中。

三、管理者要真正转变思想、管理作风、工作思路，切实提高四个能力

(一) 要转变思想，由生产型向经营型转变。同时，要求管理者要学会“算账”，学会在投入的时间、精力、成本上计算投入产出比，精打细算。

(二) 要转变管理作风，由人治向制度机制转变。同时要有规则、标准以及红线底线意识，闭环系统概念，以实际行动对齐核心价值观：

- 1、要以结果为导向，雷厉风行、言之必行、行之必果；
- 2、要树立竞争意识，企业的危机源于市场，干部的危机源于竞争，要引进新鲜血液，提拔有能力的奋斗者当干部；
- 3、要有尽职尽责、绝不推诿、负责到底的精神；
- 4、要严谨认真地做好每项工作、每件事，走到一线去持续改进；
- 5、要与上下服务环节衔接，为后道工序提供支撑服务，追求高质量的工作结果落地；

(三) 要转变工作思路，由经验型向科学型转变。运用计划、预防、数据模型、知识库分享、闭环思维、定期检查总结提升等工作方式，不断提升组织能力。

(四) 要提高思想站位、执行能力、工作质量的要求标准以及团队综合作战能力。

干部作风建设不可能一蹴而就，也不会一劳永逸，而是一项永远在路上需要常抓不懈的重要任务。锤炼干部作风，推动变革转型，首先要求每一名管理干部必须要有坚定的信念，敢于“挑重担”“啃硬骨”，敢于以“壮士断腕”的决心克服自身问题，磨练自身意志，明知途有艰险，越是艰险越向前。其次，要求每一名管理干部必须着力提高抓落实的能力，没有落实，无论多么科学、宏大的目标都是一句空话。

管理者是保障集团实现转型升级和日常稳健运营的关键和中坚力量。在新的一年中，集团全体管理者要认清自身的差距与不足，真正转变管理作风，理解并积极践行核心价值观。带头攻坚克难，敢于直面问题，直面挑战，持续激荡并凝聚整个团队的力量，一起解决难题，突破瓶颈，不断学习、潜心钻研、增长才干，对部署的任务一件一件地去抓，对存在的问题一个一个地去克服，不拖沓、不应付，以过硬、过强的作风不断创造新的业绩！在董事会战略指引下，在经管会统一领导下，负起管理者的担当和责任，做好自己、带好队伍，为成为中国一流的玻璃制造企业努力奋斗！

邮箱:jraq@wmsyjt.com

联系电话:0319-5010038

网址:<http://www.wmsyjt.cn>

二月份以奋斗者为导向的优秀人物公示



整顿干部作风 凝聚强大合力

■ 杨志超 / 天津中玻

开展干部作风提升年活动的原因是什么？

1、响应上级领导要求，这是集团公司的任务部署。要求通过改善干部作风建设，切实改正慵、懒、散、慢、虚等不良风气，进而完成工作作风大转变、工作效率大提升、促进转型升级工作的完成。

2、从基层员工来看，这是广大员工的急切期盼，我们正处于数字化建设、变革转型的关键时期，底层员工特别希望自己的领导是作风实、办实事的真领导。

3、从自身看，干部作风转变是我们工作改进提升的迫切需要。面对新形势、新任务、新要求，我们工作中还存在许多不足之处和薄弱环节，工作作风也存在很多不实用不到位的地方，需要我们高度重视加以解决。

我认为要想提升干部作风，要从以下四方面去开展：

1、抓学习，提升思想站位，需要制定详细的学习计划并做到风雨无阻地开展学习工作。

2、抓实事，推进作风转变。在日常管理上，要严格管理干部、严格执行制度、严肃纪律要求，确保每一名领导干部都能够遵规守纪；在具体工作落实上，需要每一名领导干部都能够俯下身子沉下心，把心思和精力都用在稳产提质和工作提升上，把工作作风转变体现在工作一线和具体落实上，所有工作安排要到人、到岗、到点；具体执行落实到位；所有领导干部要能够做到一心搞质量、搞标准，快节奏推进变革转型的脚步不断前进。

3、要抓督查，推动工作落实。督查是推动工作落实的有效举措，要



加强干部作风
建设

持续激荡奋斗力量

当前，望美实业集团进入了深化变革转型升级的关键时期，发展新形势下，重新审视集团之前的发展理念、价值观、企业精神、发展愿景等，有的需要传承，但是也有很多需要我们顺应形势作出改变和创新。

为进一步适应集团当前发展新形势，匹配战略工作新要求，紧跟集团转型升级深化变革的发展步伐，提高全员的凝聚力与向心力，经集团领导研究决定，现将望美实业集团发展愿景、使命、核心价值观确定如下：

发展愿景

成为中国一流的玻璃制造企业

使 命

立足创新 持续奋斗 与时共进

将流光溢彩带入千家百业 共建美好生活

核心价值观

以客户为中心 以奋斗者为本

长期艰苦奋斗 持续自我批判

希望全体员工将“发展愿景”“使命”“核心价值观”内化于心，外化于行，知行合一，真正做到全员知晓，全员践行，以实际行动有效促进三者和实际工作的落地结合，从而形成合力出一孔、心向一处的望美文化，形成望美活下来可持续的内在动力，用优秀文化真正指引企业的长远发展。

干部强则企业强

■ 申爱梅 / 沙河安全



当今时代，科技进步日新月异，知识更新不断加快，国际形势不断变化，国内改革发展也面临着新的挑战，在这样的状况下，没有一支高素质的领导干部队伍，就难以完成肩负的历史职责，难以在强国中立足。对于一个企业来说，没有一支一流的管理者队伍，公司的战略目标就难以达到，发展愿景就难以实现。近期公司组织召开新年管理工作动员会，今年确定为管理干部作风年，就是要管理者必须坚定、坚决地扛起自己的使命担当，转变工作作风、改变工作现状，带领全体员工，以奋斗者的姿态践行企业核心价值观，去实现集团愿景目标。

通过学习，对照自己平时的工作思想作风、工作态度和工作方法等方面存在的短板，并对其进行深层次的分析，以期达到自我教育、自我提高、自我完善的目的。中层管理人才是提高企业竞争力的关键人物，俗话说，干部强则企业强，所以思想转变和工作作风转变首先从管理者抓起，应从以下几个方面做起：

一、增强学习意识，强化立身之本。学习是提高自身素质的前提，是做好工作的基础；

二、转变以前一些传统的观念，采用科学高效的工作方式，建立健全机制和完善工作流程；

三、从现在做起、从我做起、从小事做起，积极改进工作作风和工作方法，爱岗敬业、勇于担当。

四、用实际行动践行价值观，努力实现集团发展愿景。

管理者只有认识到自己不足，才能改变，才能通过不断地学习，带领团队一起奋斗，才能为集团实现发展愿景贡献一份力量。

新气象 新作风

■ 刘金博 / 中玻朝阳

新年新气象，时代在进步公司在壮大，我们也要做出相应的改变！一转眼来到望美已经三年时间，这些年从事车间工作真的让我学到了很多，从之前的初出茅庐到现在的百折不挠也让我成长了许多。

企业公平公正的平台给了许多员工自我提升的机会，也让大家在工作中时刻拥有充足的动力。正所谓能者上、庸者下，没有不可能，只有我们自己不够努力。新的一年我们要紧跟企业的发展步伐，时刻警醒自己什么该做什么不该做，坚持自我革新，做到不负自己更不负公司的期望。

作为一名基层管理者，我们要摒弃不良的工作作风，以奋斗者为榜样，取人之长补己之短，不断地与时俱进发挥自身的优势，带动团队工作的积极性，为员工指引方向，替领导排忧解难。

团队凝聚力的提升是企业长足发展的驱动力，基层管理者则在团队中起着举足轻重的作用。作为企业的一员我们要时刻明确自身的使命，以目标为导向，力争做到身先士卒，时刻将提升团队凝聚力作为自身的职责，也唯有这样我们才能做到无愧于心，我们的企业也会因为我们的付出变得更有活力。

与此同时，我们更要稳抓生产、强化整体安全意识、整改现场卫生标准，用实际行动督促自己督促他人不触犯红线，时刻将公司制度铭记于心，让事故远离我们，让安全常伴左右。

新的一年我们就要树立新的作风，把以身作则的风气发扬起来，用行动证明一切，用勤劳的双手铸造企业新的辉煌！

