



尽到责任责无旁贷

■ 张雪芳 / 沙河安全

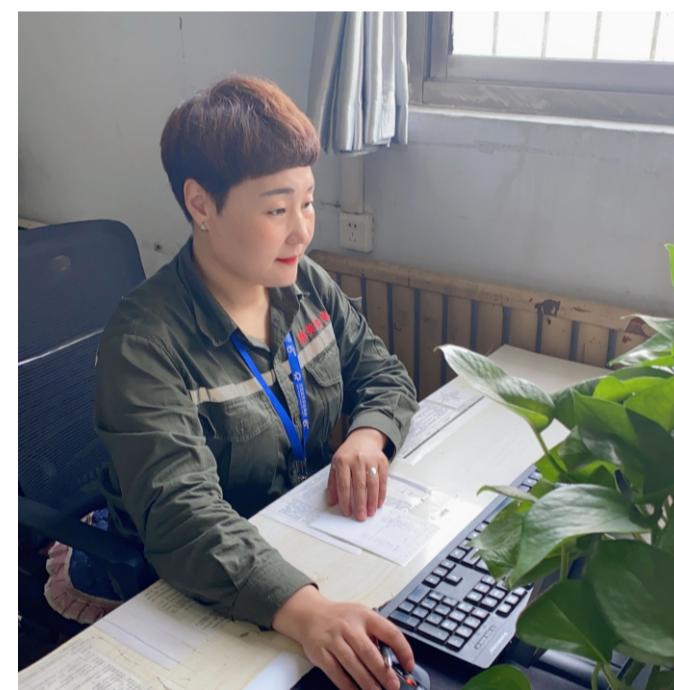
光阴荏苒，2021上半年已经离我们而去，时光转入7月份，我们的下半年工作也已经开始，回顾上半年我的收获颇多。

首先是自身业务和专业技能的提高，其次是与其他部门之间的沟通和协调比以前相对更得心应手，和各个部门的同事关系也更融洽。当然这些进步与公司领导的帮助、关心和培养是分不开的。优秀的企业需要优秀的团队，做为这个团队的一份子，为这个团队的成长贡献自己的一份力量也是自己义不容辞的责任。

如今身在库管的职位上，我深深地感到肩上的担子和身上的责任之重大。作为一名库管，我对库管的应尽之责做了以下分类：例如备件、劳保、钢材、管件、各种电器材料等，其实物料就是钱，物化了的钱，而仓库就是放钱的口袋。当然，钱会丢失，也可能被盗，同样，辅料可能被浪费、被损坏及被盗窃，所以严禁产生任何仓库内非生产浪费、破坏和盗窃物料的行为。

库管是仓库的管家，权力小但责任大，所以我们对待物料就应该像对待自己家的东西一样，我相信我们每个库管都会做到的。这是对公司利益的保障和对公司形象的负责，这也是我作为一个库管应尽的责任，我责无旁贷。

在今后的工作中我要不断学习提升库管的知识。多学习一些专业技能、使自己时刻保持一个清醒认真的头脑，坚持踏踏实实做人，认认真真做事，不断积累工作经验。同时，我要反思自己工作中的不足和失误，这是我今后应该时刻注意和逐步改进的。



尊重每一个岗位 我们所有的汗水便都值得

经过将近三个月的轮岗学习，我结束了下片工序的包装工作，正式踏上了主操的岗位。虽然这两份工作是上下紧密衔接的关系，平日里也是来往密切，不可谓不熟悉。但当我真正坐在主操的岗位上时，才发现这份工作绝对不是以往我看起来的那般。

之前我也只是在包装工作的短暂间隙对主操那份安然而坐的状态表示过艳羡，然而当我自己坐在这里时才发现，没有强大而又仔细的内心，即便再舒服的椅子也会坐立不安。琐碎的工作几乎穿插在转瞬即逝的堆垛过程中间，而且还需要关注许多的运行数据和设备状态，不能掉以轻心。因为偶尔的疏忽大意就可能造成不可想象的后果，面对尚不流畅的数据计算更是让我大汗淋漓、抓耳挠腮。

幸而在大家的共同帮助下，最后才在大体还算顺利的情况下我结束了第一天的主操工作。疲惫不堪的我除了收获了一身汗水之外，也切身地感受到了无论是哪个岗位，无论是哪份工作，在我们亲自涉猎之前，或许都只会看到它们的优势所在。墨菲定律告诉我们不是所有的事情都像我们看起的那般简单，所以要保持对所有工作的敬畏以及对从业者的尊重。另外也不要惧怕挑战与困难，敢于尝试勤于学习，虽然这个过程会让我们付出疲惫与汗水，但收获的成就感带来的喜悦也是十分珍贵而难得的。

众人拾柴火焰高

■ 张国林 / 中玻朝阳

时光如梭，转眼间我来到朝阳公司快三年了，在这里有汗水，有喜悦，有感恩，有成就。其中让我最有感触的就是公司提倡的融合配合。也许是一项很繁重的工作，因为有了融合配合，便会变得简单起来。

在这里工作我感觉很愉快，就像一个大家庭似的，周围总会有人帮助我，提醒我注意安全，告诉我注意休息，还有同事们在一起共同努力，共同解决困难的快乐和成就。

2021年5月，我们上夜班，洗完水包、做完密封。主管过来说一会儿去辅料库卸挤塑板。虽然我们很累很困，但是我们没有一个人退缩，全员都去卸挤塑板。

我们到辅料库的时候其他岗位人员都已经卸了不少挤塑板。我们也立即投入到工作当中，我们有的上车卸挤塑板，有的帮忙拉挤塑板，有的去里面帮忙码垛。

我们每个人头上都冒出了汗水，过了一个小时，汗水湿透了衣服，可是我们并没有停下来休息。辅料员在旁边喊着让我们停下来休息一下，这时我们才坐在地上休息了一会儿。

辅料员为了减轻我们的工作量，特意又从其他岗位调来了一辆叉车，这样极大地提高了我们的工作效率。又过了一个小时我们终于卸完了车上的所有挤塑板。

我们走的时候，辅料员对我们说：“辛苦了”。这虽然是一件小事，但是体现了公司所提倡的融合配合，融合配合不仅能提高我们的工作效率，而且也能使工作开展起来更顺畅。



■ 温帅兵 / 望美实业



做好绩效变革

尽显英雄本色



内部刊物 注意保存

今日望美

2021年7月15日 星期四

第六期 总第65期

做好绩效变革

尽显英雄本色

总监李喜钦进行了自我批判反思，董事长姚建龙、总裁姚衡及相关业务部门中高层管理者参加了本次会议。

会议期间，集团总裁姚衡提到：作为高层管理者，要学会抓本质、抓事情主要矛盾、主要问题，把工作落实到事情上、行动上，整合团队力量来开展工作。带团队，不是一个人的作战。没有经营管理的团队就是一盘散沙，甚至会影响整个团队的奋斗者文化，更谈不上全员力出一孔、聚焦同一战略目标共同发力。在日常管理过程中，管理者要懂得运用科学的管理工具、机制办法来提升整个团队的作战能力，而不是标榜“能人主义、个人英雄主义”。

对于管理者而言，实行绩效管理，可以帮助管理者提高部门的管理水平，帮助管理者和员工明确目标和努力的方向，彼此相互促进、相互提升，实现组织和个人的共同成长，带动团队成员共同朝着目标发力。

绩效管理作为帮助管理者提升部门管理水平、提升整个团队作战能力的有效工具，需要集团全体管理者保持严谨、认真对待。如何在团队管理过程中运用好绩效管理工具，这是值得我们每一位管理者深思的问题。

一、实行绩效管理工作的目的

绩效管理本身的重心主要在于评估和发展。评估就是通过对员工绩效的区分评价，应用强制比例分布，识别并激励高绩效员工，管理低绩效员工；发展就是通过绩效管理识别员工的优势和不足，辅导和发展员工以强化优势，提高绩效。对此，在个人绩效管理上，不仅要对员工过去取得的责任结果进行评价，更要激发员工，促进个体及团队整体绩效和能力持续提升。

实行绩效管理就集团而言，可以保证组织战略目标的实现，推动集团绩效不断改进和效益提升，即落实战略、协调一致、保证产出。同时还可以激活各种价值创造的要素，强化价值观传承和高绩效文化形成，即区分贡献、激活组织、导向冲锋。

二、价值观的落地、高绩效文化的形成，需要思想上、行动上的高度统一

通过绩效管理，可以激活各种价值创造的要素，强化价值观传承和高绩效文化形成，即区分贡献、激活组织、导向冲锋，也是落实“以奋斗者为本”核心价值观的具体体现。但是我们也要认识到，“以奋斗者为本”核心价值观的落地、高绩效文化的形成，不仅需要思想上的认同，更需要管理者做出实实在在的管理行为、正确的管理动作，发出价值分配导向奋斗者、导向高绩效价值贡献者的行为信息。

我们要从根源上发自内心的高度认同企业的核心价值观和高绩效文化导向，而且要实现思想上、行动上高度言行一致。作为合格的管理者，我们不能把“以奋斗者为本”、高绩效文化写在纸上、喊在口头上，在实际工作中价值分配上还是落实“裙带关系、老好人、大锅饭、平均主义”的惰性思想，否则我们的工作就只能回到原点、停滞不前。那么，我们斥巨资与外部合作开展绩效变革项目的意义又何在？只有管理者的言行与核心价值观、高绩效文化对标、对照、对齐，才有可能做好我们绩效变革工作，才能发挥出绩效管理对战略目标达成的真正作用。

三、管理者要学会运用绩效管理工具，提升整个团队的作战能力

6月22日，在集团召开的第二季度高层管理者自我批判大会上，副总裁兼信科中心总经理陈彦东、安全生产部执行总经理李海杰、营销中心

四、全员要积极参与，做好绩效变革，尽显英雄本色

管理者通过绩效管理工具，对员工过去取得的责任结果进行评价，结果应用上体现激励先进、鞭策落后，这能够进一步激发员工的工作热情。同时，绩效管理可以帮助我们员工了解和提高自己的绩效，了解自己工作中亟待提高的方面，进而不断提高自身技能、开发自身潜能，提高工作胜任能力。2021年已经过半，希望全体员工能够积极参与到绩效管理变革中，做好绩效变革，尽显英雄本色，保证业务落地，支撑集团整体战略目标的达成。

绩效管理变革已经拉开帷幕，变革一旦启动就没有停歇，只有破釜沉舟、勇往无前。我们坚信只要全员力出一孔、心向一处、全力以赴，汇聚智慧合力发挥出锲而不舍的奋斗精神和团队力量，勇于面对问题、解决问题，敢于承担责任，积极响应绩效管理变革，以坚决的斗志和必胜的决心全身心投入到绩效管理变革当中，定会到达绩效变革成功的彼岸。



《长期艰苦奋斗》专栏

什么是“长期艰苦奋斗”？

长期艰苦奋斗也是以客户为中心，在不断改善工作和生活物质条件的基础上，思想上始终保持艰苦奋斗的精神，行动上一切以客户为中心，竭尽全力持续为客户创造精神。艰苦奋斗不是一阵风，要有“小车不倒只管拉”的精气神，与时代紧密结合，时刻敲响警钟，永远保持改进提升的劲头。

为什么要“长期艰苦奋斗”？

世界上没有不劳而获的事情，幸福美好的生活、卓越的工作结果，都是努力奋斗出来的。在望美，长期艰苦奋斗是确保全员践行“以客户为中心”核心价值观的内在动力。要想满足客户的需求，让客户始终体验到我们能够持续地为其创造价值，那么我们的各项工作就不能一阵风，做一会儿停一会儿，更不能达到一个自认为好的程度就懈怠了，就躺到功劳簿上不再进取、不去改进工作了。我们必须要长期艰苦奋斗，持续地改进提升我们的工作、我们的产品、我们的服务，始终保持永不懈怠的奋斗精神，与时俱进地紧跟社会发展步伐、市场客户需求，永远地奋斗下去！

“长期艰苦奋斗”，我们需要怎么做？

聚焦工作，坚持工作的高标准，在本职岗位上扎实做出贡献；思想“炼钢”，保持思想上的艰苦奋斗，与时俱进，坚持不懈，改进提升；自强不息，勇于挑战，克服困难，主动担责，持续创造价值；保持危机感，时刻保持危机意识，明白惶者生存……

长期艰苦奋斗就是在思想和行动上不断地炼钢，只有这种积极进取的人生态度，我们才能跟上时代的脚步，与时俱进，而不是被这个世界抛在身后。让我们通过不断的努力，创造更好的生活，履职尽责，努力推动望美的变革发展，实现个人价值和人生理想。

“长期艰苦奋斗”优秀案例分享：



全员参与“援助之手”感谢活动 共同打造团结互助的优秀文化氛围

为什么要开展“援助之手”感谢活动？

为推动部门间协作互助，营造互帮互助的内部氛围，帮助集团内部各项变革及管理工作的开展，提升团队业务能力，对主动为管理部门提供帮助的团队予以奖励，自5月17日起，在全集团范围内开展“援助之手”感谢活动。“援助之手”感谢活动还设立专项资金，用于本部门接受其他部门帮助并创造价值后，对提供帮助部门予以感谢。

“援助之手”感谢活动以创造价值为导向

“援助之手”感谢活动设立了专项资金，奖励无论多少，旨在对提供帮助的人员表示感谢，不让雷锋式人物吃亏，同时可以调动全员参与“援助之手”感谢活动的热情。一方愿意提供帮助，另一方也愿意表达谢意。被帮助部门除奖励资金外，也可以开展其他形式多样的感谢活动，如感谢信等，让越来越多的人自主自发参与到活动当中，共同打造集团上下一心的团结互助氛围。

在“援助之手”感谢活动的通知中，对资金使用情况的监督及考评中要求：1、本部门在工作业务中受到帮助且确实创造一定价值后，方可向帮助人或团队发放感谢资金表示感谢，发放对象仅限于外部员工或团队，且不含中层级以上管理人员。自身工作职责范围内的协同工作不应发放奖励。2、各部门负责人应妥善把握资金发放的额度及内容，坚持以实现整体利益最大化为原则，确保该项活动开展有效有用有价值。

我们在日常生活和工作中，都会受到很多人的帮助，“援助之手”感谢活动开展的目的是为了让工作整体效率有所提升或者可以创造更多更好的价值，同时也可为此为标杆，对提供帮助的一方发放感谢资金。

集团的整体工作，不是某一个部门、某一个业务单元的单独作战。如果各部门在其他部门需要帮助时能够及时伸出援助之手，同时在本部门需要帮助时及时向其他部门呼唤炮火，力出一孔、心向一处、全力以

赴，才能最终实现集团整体利益的最大化，更好推动集团整体战略目标的达成。

案例分享：

6月24日上午，后勤管理部文员在行政通知群内发了一个关于安全公司员工上下班出行方式的调查通知，通知内提到需要各中心各部门在6月28日下午前汇总各部门表格，提交到后勤管理部的邮箱内。

信息科技中心陈总看到这个消息后，想到可以让信息科技中心的员工和后勤管理部对接一下，帮他们提升工作效率。于是就在信息科技中心内部群内发布了这个任务，产品经理高云认领后交给了系统管理员王柠去做。

当天信息科技中心王柠就主动找到后勤管理部文员唐月新，帮助她在welink蒲公英表单中创建了一个调查表。这个表单可以给每位员工发通知提醒，据统计，在提醒发出的1分钟之内，便收到了85份调查表，截止25号上午10:10已有1128人填写了表单。除此之外，对未填写的员工还可以进行提醒，最后可以直接导出数据，相较之前的方式方法，效率和质量都有了很大的提升。

信息科技中心的同事，此次主动伸出援手，帮助后勤管理部实现了工作效率和工作结果的提升。为表示感谢，后勤管理部给信息科技中心王柠申请了“援助之手”活动奖励。



做好绩效改革
尽显英雄本色

沙河市安全实业有限公司 安全生产月活动总结

在刚刚过去的全国第二十个“安全生产月”中，沙河市安全实业有限公司紧紧围绕2021年全国“安全生产月”主题“落实安全责任 推动安全发展”，加强安全三年专项整治活动，促进安全生产责任进一步落实，双控机制建设得到进一步的落实；员工安全意识明显增强，安全管理明显加强，事故隐患整治取得明显成效。通过扎实开展“安全生产月”系列活动，多措并举筑牢安全防线，为建党100周年营造良好安全生产氛围。

1、成立“安全生产月”活动领导小组，由安全生产执行总经理李海杰担任组长，各中心、各部门负责人为副组长，各部门中层领导、主管为组员，在安全生产月前期进行动员大会，积极安排组织配合安全生产月活动，提升全员的安全意识。

2、在三楼会议室举行沙河市安全实业有限公司“安全生产月”活动动员会，由安全生产执行总经理李海杰做动员讲话，并邀请生产代表发言讨论，李总要求安全管理小组做好活动宣传工作，让“安全生产月”活动启动在六月、持续在心中。由办公室负责制作、悬挂安全宣传横幅，营造现场氛围。

3、以“安全生产月”为契机，组织开展综合性事故应急救援演练活动，验证演练预案的合理性，加强重大危险源区人员对突发事件的应急处理能力，提升公司员工对突发事件应急处理响应水平。

4、组织开展安全宣讲活动，通过组织员工收看习近平总书记关于安全生产重要讲话，并对安全生产法律法规、规章制度进行宣讲，组织人员进行安全宣传材料的下发，以此来提升公司内部员工在安全生产的法律意识，提高公司整体安全生产水平，营造良好的安全生产环境。

5、开展隐患自查自改，各车间负责人自行组织，对车间内各岗位进行隐患排查，鼓励员工进行安全自查，发现隐患进行整改上报，通过上报整改条数进行评选。选出前20名评定为安全自查标兵并进行奖励，及时消除事故隐患，将隐患消除在萌芽状态，确保公司的安全生产工作。

6、举办“安全知识竞赛”，加大宣传力度，提高奖励水平。生产上员工参与积极性较高，共报了12个小组共计36人参加。知识竞赛现场人员回答积极，热情高涨，最后产生了一等奖1名，二等奖2名，三等奖3名，由中心/事业部领导对获奖人员进行了颁奖。通过比赛，人员安全技

能和知识有了较大的提升，同时由于领导重视，宣传到位，生产上员工学习安全知识的积极性较高。

通过“安全生产月”活动的开展，围绕“落实安全责任 推动安全发展”的主题，确保公司安全生产，员工在安全意识上有了明显的提升，为公司的安全生产工作打下了坚实的基础，为公司的安全生产环境创造了良好的氛围。我们将继续努力，加强安全生产的宣传、教育培训等工作，积极开展隐患排查。



人生旅途 温暖常伴

■ 魏雨晴 / 沙河安全

有一种爱，是同事对你的关爱，是帮助、是鼓励、是扶持。它伴你成长，让你感动，陪你一起奋战。

大学期间我最喜欢看宫崎骏的电影，其中最喜欢的就是《千与千寻》这部电影。记忆深刻的情节是千寻与同伴坐在缓缓行驶在蔚蓝大海的列车上。但当时我对这部电影的寓意并没有太多的体会，毕业以后进入社会这个大环境，从此我的人生便真的和千寻一样，踏上了一列不断前行的列车。可是，人在旅途中，难免会有孤独和无助，而不经意间遇见的那些美好，往往会影响人心弦，给人继续前行的力量。

作为一名刚刚入职的新员工，公司的一切都是那么的陌生，可所遇所见又是那么的温暖。

还记得第一次来到公司面试的时候，人力的同事都在忙碌的工作，看到我要做答卷，马上帮我将桌子的一侧整理干净，顿时让我的心中一暖。此后，在入职内控管理部的这段时间，部门同事热情地帮我介绍公司的制度，以及需要注意的事项。担心我不熟悉公司的食堂管理制度，同事便陪同我一起去食堂就餐，亲切的给我讲解食堂规范的就餐行为。在工作上，遇到不懂的问题，同事会语速缓和并且细致的讲解。当审计过程中遇到不确定事项，需要与其他人员对接的时候，同事便会带领我找到对接人员，并且向对接人员热情地介绍我这个新职员。

在公司的这段时间，让我突然明白了其实我和千寻一样，在旅途中有一群可爱的伙伴，在不断地给予彼此关爱与帮助！世界如此之大，却能让

我遇见这些美好的人和事，是我最大的幸运。
愿我们旅途中的所有伙伴，总能得到热情的对待；愿我们旅途中的所有遇见，都能充满温情与友善；愿所有的美好，都如期而至。

