



## 为2021画一个圆满句号

■ 霍洁 / 沙河安全

度过这一年当中最后的一个十一假期，就意味着2021年马上临近尾声了。在2021年最后剩下的100天里，作为一名望美人如何在新年来临之前，为我们这艘远航的船增添动力，让“望美”号在新的一年里乘风破浪，扬帆远航，是我们该好好思考的问题。

回顾2021年已经匆匆过去的三个季度，细细品味在公司度过的每一天，将每一天从脑海中过一遍，看看从日出到日落，从周一到周末，做过的每一件事情，说过的每一句话……总结出日常工作中的长处与不足，将做得好的，有提升的方式方法进行总结归纳，继续保持；将不足的地方找出来并认真地进行反思与改进；结合公司的战略发展目标，制定出适合自己的学习提升计划，用知识去丰富大脑，将充盈的知识运用在日常的工作当中，逐渐养成工作中学习，学习后工作，循环往复，不断提升的工作模式。

在剩下的100天里，在安全环保方面，要坚持贯彻落实公司的红线底线，杜绝一切安全环保隐患，不放过任何一个细节，从根本出发，不断提升安全环保思想意识；在业务工作方面，要多维度、多层次地去拓展业务能力，保证上下游高效顺利地开展各项工作；在改进提升方面，要脚踏实地真正从一点一滴的改善做起，保证每一次的改进与付出，都伴随着公司效益的不断增长，成本的不断下降；从自身角度来说，需要不断地突破自我，不断地学习新知识、新工艺、新技术，用饱满的热情去迎接未来的每一天，努力在2021年底为自己画上一个圆满的句号，给公司交一份满意的答卷。



## 奋战百天 成就梦想

■ 张国华 / 沙河安全

设备高效率运行。

第三是现场6S管理，包括值班室卫生，维修室备品备件摆放，设备跑冒滴漏处理以及作业现场的备件摆放。日常开展任何一项工作，都应当有这种6S意识，保证工完场清，不给岗位人员遗留问题增加工作量，提升自己专业素养。

首先我要好好捋捋今年目标是否已经完成，还有哪些不足，制定一个百天冲刺计划。

第一是安全和环保，开展日常工作安全是前提，必须按照标准化流程操作，进行巡检维修作业前，必须进行隐患排查和风险管控，制定安全措施及应急预案，谨记安全事故警钟长鸣，时刻警醒自己，不去触碰这道红线底线。

第二是设备管理，对自己包片设备进行全面摸底，充分利用好手持机点检设备和TPM全员生产维护深入推进，记录好所有设备运行状况、保养周期、设备履历，以便于更精准制定详细检修计划，这就要求对备品备件要做到精细化管理精准管控，确保过年期间检维修作业正常开展及



扫一扫，关注我们



望美集团抖音二维码



望美集团公众号二维码

时刻践行核心价值观

## 做一名真正的优秀员工

■ 魏萍莉 / 望美实业



时间过得太快，转眼之间2021年还剩不足100天啦，感慨不免由心而生。来公司5年近半，这一年我的进步最大，连续5个月荣获部门整体维度第一名，也因为工作表现突出被评为优秀人物。回顾这一年的成长，我要特别感谢我所有的领导和同事们。他们给予了我帮助与肯定，是他们的热情和鼓励带动了我的积极性，成就了今天的我。成绩是属于过去的，同时我自身也存在着很多不足的地方需要改进。今后的工作怎样才能做得更好？怎样进一步提升自己？我做了以下计划：

首先，要端正自己的态度，要严格按照标准化和岗位安全操作规程开展工作。对待工作要严谨认真，杜绝惯性思维和粗心大意；对待同事，要团结友爱，与同事互相学习，共同提升岗位技能、共同进步。

其次，要加强思想认识，增强自身的责任感和团队意识，积极主动地把本职工作做好，了解设备特性，出现问题及时跟踪处理，把工作落到实处。

成绩和荣誉见证的是“昨天”，我会摒弃自己的缺点、发扬自己的优点，继续努力提升自己各方面能力。我知道在工作上我还存在很多不足和能力上的欠缺，但我相信勤能补拙，只要我用心去努力、去提升，去积极地开拓思维，相信我会成为一名真正的优秀员工。



内部刊物 注意保存

# 今日望美

2021年10月19日 星期二

第九期 总第68期

## 时刻践行核心价值观 ——高层管理者自我批判民主生活会



10月8日下午，  
高层管理者自我批判民主生活会在集团三楼会议室召开，董事长姚建龙、集团总裁姚衡出席会议。

本次自我批判  
管理者为副总裁兼  
人力资源中心总经理

姚佳、副总裁兼财经中心总经理姚瑞。会上，两位管理者分别围绕组织方面及个人方面展开反思，各智囊团成员分别为他们提出了改进意见或建议。

“自我批判是非常好的思想武器、工作方式，希望各级管理者尤其是高层管理者要把自我批判当成实实在在的工具来校正提升自己的工作。”董事长在会上指出，1、作为公司的高层管理者，要提高自己的地位，**把开展所有工作的指导思想，都放到核心价值观层面，唯有真正把“以客户为中心、以奋斗者为本、长期艰苦奋斗、坚持自我批判”的核心价值观深入内心灵魂和言行中**，所制定的方案、政策、指标等，才是

科学有效的，才能牵引整个公司不断进步，才能达到公司发展战略的要求。2、高层管理者要时刻保持清醒理智的头脑，**秉承谦虚谨慎、求真务实、开放包容的心态**，不断提升自己，拒绝任何理由的搞形式、走过场、骄傲自大、封闭保守。3、公司现在发展面临三座大山**“市场的挑战、政府的挑战、自身的挑战”**，我们面对的市场已经发生了变化，能源、原料价格上涨，同行之间相互搏产能，竞争激烈，这是我们面临的第一大难题；同时政府的强监管是我们面临的第二大难题，如果在此方面发生问题，我们面临的将是无法估量的损失；公司的创新能力、组织能力欠缺，这是我们面临的第三大难题，各部门管理者要在定目标、带团队、践行核心价值观上发力，定边界、定规则，牵引奋斗者文化，不断发动全员力量克服此项问题。

在“三座大山”的挑战下，“市场的挑战”、“政府的挑战”我们无法改变，唯一能改变的就是我们自己，我们只有克服“自身的挑战”，才能应对前面两个难题的挑战。董事长最后再次强调，自我批判民主生活会是非常好的形式和机遇，希望每位管理者不要当成形式和过场，尤其作为高层管理者，更应该时刻践行核心价值观，以一种谦虚谨慎、求真务实的、开放包容的态度开展工作，抓紧时间转变，把内部挑战转换成公司的核心竞争力，在看到自己和其他企业的差距的同时，要保持自信，刻不容缓地按照公司的战略目标去努力奋斗！

## 冲刺达标 努力奋斗100天 望来年 升目标 定举措 确保达成



10月7日—8日，  
望美集团生产情况第三季度分析会  
在尚雅召开，集团总裁姚衡、副总  
裁兼研创中心总经理潘清涛、安全生  
产执行总经理李海杰、天津分公司执  
行总经理张志勇、朝阳分公司执行总

经理杨合增、望美分公司执行总经理刘爱元、营销中心总监李喜钦、各生产部门负责人及部分值班经理参加了会议，集团总裁姚衡在会上作了重要讲话。

每季度召开的生产情况分析会是一次聚众智、形合力的过程，可以实现信息的开放与共享。通过各执行总经理分享的内容，我们可以看到生产部门在管理方面的创新和提升。生产部是集团的“排头兵”，所有工作都应围绕集团核心价值观来开展。姚总在会上提出三点工作要求：1、管理者开展工作时，要时刻具备端到端的逻辑架构思维；2、要有闭环管理的思想，考虑所有事情都要达成闭环，要能够认识到所有的事物都有其相关性、关联性，充分考虑好对上下游或关联部门可能带来的影响；3、持续的改进提升，围绕精细化管理的核心，透过某一个点，逐渐深挖、深入，从而取得更多更优异的成绩。

对于下一步集团需要开展的重点工作，姚总从内部和外部两方面展开阐述。对内，要发挥集团整体资源最大化，包含管理、技术等资源，

邮箱：jraq@wangmei.cn

网址：<http://www.wmsyjt.cn>

聚众智、形合力，充分调动团队氛围，发动全员力量向着同一目标奋进；对外要继续加大“走出去、请进来”的力度，通过聘请外部专家、与各设计院、院校合作等，引进先进的管理思想，攻克技术难关。未来我们还将建立专家池，和内部资源最大化统一起来，共同提升集团的核心竞争力。

“工艺管理、成本管理、设备管理三者是相辅相成的关系，要统筹兼顾。”姚总指出，要从被动转变为主动，做好提前预防，把我们的用工、用料、用时都用精细化的思维做统筹思考，最终落实到质量效益和人均所能产生的效益上。集团现在面临很多不确定的因素，我们要努力把这些不确定的因素转变成确定因素，时刻考虑把成本控制下来，这是关乎到集团生存的大事。

在安全环保方面，姚总指出，我们不能仅仅停留在学习、培训、定制度上，而应该考虑如何更专业、更科学地去做好整改和预防。

在知识沉淀方面，我们要把现在积累的技术管理、设备管理、合理化建议等知识集中起来，逐步实现集中化、共享化、常态化，使其发挥更大的价值。

作为生产部门，要不断锤炼工匠精神和工匠文化，这不仅仅是一句口号，更是一个全新的管理思想，我们要通过具体方法、机制办法导向工作结果的体现，最终实现成本的降低、效率的提升。

姚总在最后讲到，沙河安全、望美实业、天津中玻、中玻朝阳，每个公司都像是一座矿，我们要考虑如何能挖掘出更多的资源。对望美来讲，时间成本是最大的成本，我们要持续围绕既定目标，在仅剩的不足百日的时间里，瞄准方向，保持开放包容的思想、谦卑的心态，敢于挑战、持续进步，不找任何借口，直取胜利！

## 根因归内，持续改进

10月9日至10日，望美集团组织召开了战略落地训战专题培训，四十余名中高层管理者参加了本次培训。董事长姚建龙在开班讲话时强调：**战略不是集团高层管理人员的事情，而是我们每个人的战略。在集团战略执行的过程中，更需要我们每个人将战略转化为实实在在的工作行动坚定落地。**

战略是由不满意激发的，而不满意是对现状和期望之间差距的一种感知。我们要以差距为导向，集中力量解决关键业务问题。在本次战略落地训战会议上，华为老师做课程分享时也提到：我们在工作中遇到的所有问题都不要找外部客观因素，所有问题的根本原因都在自身，对内寻找自己本身的原因，才能持续改进，工作才能持续向好。

10月11日，在集团组织召开的经营管理会议上，集团总裁姚衡指出：当前集团正面临市场挑战及宏观部门监管的双重压力。我们无法改变外部宏观环境，唯一能改变的就是我们自己。作为高层管理者，我们要真正践行作为高层管理者的使命和责任，积极做好内生动力建设破解内部挑战，不断提高企业的核心竞争力。

实质上，作为社会的一份子，所有企业所处的环境和氛围都是一样的，外部客观环境也都是一样的。但是为什么有的企业悄然退场，有的企业却能绝地重生？**同样是生产制造企业，面对同样的生存环境，为什么信义、旗滨、福耀能做好，我们为什么不能做好？**这是一个值得我们每个人反思的问题。

10月11日，董事长姚建龙在集团部门负责人汇报群指导管理者工作时提到：外部的客观环境对所有人、所有事情都是公平的，我们都是处在同一个外部环境当中，无论政治经济还是自然客观环境，都是在一个平等的生态中。为什么有的人、有的组织做出来的事情结果差别会那么大？

**根源就是有的人只找外部客观理由不找自己的，有的人始终不找**

## 活动·预告

### “传承抗战精神 决胜百日目标”观影活动

#### 观看电影《长津湖》活动预告

一、活动主题  
传承抗战精神 决胜百日目标

二、活动意义与目的

一笔一划勾勒英雄血肉，一枪一炮换来盛世和平，长津湖之战，人民军队的战斗力和敢打必胜的血性铁骨，让世界各国大为震惊，这种威风、血性和精气神在历史的长河中久久传颂。为了传承敢打敢拼、永不言弃的志愿者精神，鼓舞全员斗志，为百日奋战目标的达成树立坚不可摧的精神力量，现决定开展“传承抗战精神 决胜百日目标”观影活动。

三、参与对象

集团旗下各公司

四、活动拓展

自10月23日起，在WeLink同事社区开设《长津湖观影感受》版块，所有观影人员可在此版块中发布影评（可结合核心价值观、自身岗位工作等方面写）或照片，截止到10月31日24:00，点赞量+回复量前10名者即可领取一份精美礼品。



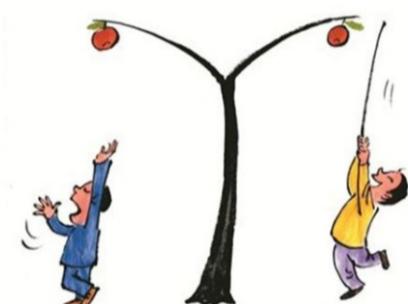
## 冲刺达标

## 努力奋斗百天

外部环境原因而总是从自身找根因，并不断地改进，从而使自己的能力、组织的能力不断提高，让工作业绩结果越来越好。就这么个简单的哲理造就了强大，华为就是这样做的。

反观我们公司，现在很多人一遇到问题就找借口理由，出现了问题首先找的是外面因素，从而阻碍我们改进的步伐，让我们的问题根因得不到彻底解决而落后，这也是我们公司现在存在的主要现象。实际上这不是科学的工作心态和态度，并且这样的态度会为自己的工作埋下隐患和阻力，更是工作提升、个人能力提升的绊脚石、拦路虎。**导致问题得不到解决的根本原因，还是在自己的身上，不在别人身上，鸡蛋从外部打破是灭亡，从内部打破是成长。我们只有根因归内从自身找原因，持续改进，才能不断获得成长。**

希望各级管理者能够从现在做起、从自身做起、以身作则、率先垂范，带领团队员工积极学习科学的工作方式方法，解放自己的思想、摆正自身的工作态度，养成对内寻找问题、解决问题的工作态度，以根因归内、持续改进、不找借口理由的工作作风不断提升个人能力水平、工作业绩水平，让公司各项工作再上新台阶。



成功的人找方法，失败的人找借口

## 《望美迹忆》·专栏 自费晚上去学电脑



安晓燕，财经中心经营分析经理，自2006年入职望美以来，一直在做与财务相关的工作。在和她的交谈中，她谈到以下这样一件事。

还记得2006年我刚来的时候，当时电脑还没有像现在这样普及，财务的各项工作也都是靠人工来开展的。我来后过了差不多两三个月，一天，领导说咱们财务要上电脑，要上U8系统。

电脑对当时的我们来说，很陌生，大家都没有怎么碰过，更别说使用了。当时大家第一时间想到的是：上了电脑也不会用，这可怎么办？于是我们几个人就商量着出去报个培训班。经过大家商议，找培训学校，最终在沙河市找到了一家培训学校。

就这样，我们四个人就报了这个培训班。还记得当时我们每月工资是600元，报培训班费用是每人300元，这相当于我们半个月的工资，但是我们几个人都没有因为舍不得培训费而放弃。

2006年的时候，公司还没有像现在的周末可以双休，那时候是没有假期的。我们四个人就每天下班后，回到家直接骑上自行车往培训班学校赶，就这样在培训班学了将近两个月的时间。在我们学习期间，公司的电脑也陆续到位了，在培训班的学习大大提高了我们对电脑的使用效果，也大大提升了部门的工作效率。有其他不会电脑的同事，我们四个人就主动去教其他的同事。这段学习的经历，让我至今都印象深刻，那时的日子真的很充实，很有激情。

为了能顺利地开展工作，在电脑没买回来，领导只是说了一句，公司要上电脑的情况下，她们就开始自主自发地想法去学习，花费自己半个月的工资也要报培训班去学习；没时间，下班后晚上去也要学……这就是我们望美的前辈们！她们的所作所为值得我们今天的每一位望美人去学习！

学习是我们一生都需要去做并且要坚持去做的一件事情，这不只是为了公司，更多的是为了我们自己。今天集团为我们提供了各种学习平台，免费为我们提供外出培训学习的机会……我们应该感恩集团，更应懂得珍惜，抓住每一次学习的机会，提升自己，发挥出自身的价值。

## 永不止步 奋勇向前

■ 赛丽娜 / 中玻朝阳



2021年是公司转型升级关键的一年，这一年，我们有明确的工作目标与方向，为了能够促进目标达成，我们上下一心，尽职尽责、永不止步地奋勇向前。2021年，即将接近尾声，为完成生产任务我们要共同努力，奋战100天。化验室的各项工作都是围绕生产、服务生产的，在接下来的100天，我将围绕以下几点着重开展：

首先，原料验收工作虽然接近尾声，但我们要更加严格地对各项指标进行把控，坚决杜绝不合格原料入厂进库。在此基础上，坚持“先检测、后使用”的原则对均化库硅砂成分进行

行实时检测、规范使用，避免因铁、铝含量偏高，影响熔化工艺池底温度与玻璃粘度，减少对玻璃质量的影响。只有切实做好源头的把控工作，才能进一步保障生产的顺利运行。

其次，混合料检测工作要重点关注水分、均匀度、均方差等波动问题。结合原料中控室自检数据，对所测数据进行对比、波动分析、查找原因，并从根本上解决水分波动问题，从而使混合料的水分能够处于稳定状态输送至窑头料仓内。

再次，一切把控、检测工作都是为了能够生产合格的玻璃而做的，所以我们要实时监测玻璃成分情况，定期检测、周统计、月对比，及时发现波动、异常，在稳定生产的前提下对其进行调整，从而保证玻璃质量的持续稳定。

最后，要保证生产线上的各项检测数据的准确性、真实性、可靠性。从煤气中氧气、一氧化碳含量到煤气炉渣含炭率，从脱硫所用钙粉含钙量到生产用水硬度、碱度等各项指标数据都要准确可靠。化验是生产的眼睛，只有发挥好眼睛的作用，才能避免误导生产，真正地为生产起到数据支撑作用。

## 做最好的自己

■ 郭向东 / 沙河安全



2021年是我进入公司的第四个年头，曾经无数次的感叹时间过得真快，转眼间2021年已经是10月份了，这意味着2021年只剩下百天时间了。那么，在接下来的100天该怎么做呢？只凭满腔热血肯定是不够的，要有计划地付诸实际行动，才能够实现目标的达成。

首先，在安全方面作为一名主管，我要认真贯彻落实公司的各项方针政策，严格执行部门的各项安全工作计划，认真做好班组内的安全培训工作，不断提高全员的安全意识和应急能力，关注好每一名员工的工作状态。

其次，在环保方面要严格把控各项环保指标的控制，认真做好环保设备检修倒线工作，做到环保治理设备设施正常高效运行，每一项环保数据都能达标。

最后，时刻让自己保持一个空杯的心态，虚心学习各种新知识新技能，提升自己的竞争力。秉持在岗1分钟，尽职60秒的态度，努力做好班组内的人员管理工作和日常巡检工作，做到有问题及时上报，及时处理；还要做好上下游的融合配合工作，尤其是要配合好熔化工段，管控好窑炉的窑压，时刻让窑压处于一个健康的状态，为部门产质量的提升打一个坚实的基础。

希望大家都能在这最后的100天里，找到属于自己的奋斗方向，做最好的自己，为公司的百年奋斗目标，添砖加瓦，贡献力量，实现自己的人生价值！