



不断努力 不断成长

■ 张净鑫 / 望美实业

国际关系瞬息万变，疫情防控仍然严峻，很多公司因为社会环境而处于困境，就连房地产龙头企业恒大也没能躲过一劫。现在面临严峻的宏观环境，我们就要深思如何能让我们的公司在竞争中长期的生存下去？

外部环境原料紧缺价格上涨，产品竞争激烈价格下跌，宏观部门管控越发严峻，对此我们无法影响行业环境和外部管控，只能根据外部环境强化自身。打铁还需自身硬，我们要在瞬息万变的环境中，从容的面对所有的不确定因素，让我们立于不败之地，永久地生存下去！

首先这需要我们统一思想，牢记公司使命、愿景、价值观，要居安思危，同时对个人发展做出明确规划，清楚自己的职责和部门目标，牢记公司的战略规划；其次努力自我提升，团结身边的同事，积极融合配合，激活内部组织，建立良好的团队氛围，可以事半功倍地完成组织目标，工作中要积极作为，同时要进行“批评与自我批评”，对他人的工作予以评价和指导，便于工作及时改进、精益改善，让我们劲往一处使；最后我们要不安于现状，勇于作为，团结同事，利用现在公司高素质人才创新我们的业务模式，只有自身提升改变，才能增强我们的竞争力，才能让我们在社会的洪流中处于不败之地。

我们要打开自己的眼界，提升自我的宏观意识，从点滴改善做起。社会在不断改变的同时，我们也要紧跟步伐，更要做到未雨绸缪。公司的发展不仅是各个高层及管理人员的责任，也是我们每个员工的责任，我们都应该与公司同呼吸共命运。

革命尚未成功，同志们仍需努力！



从“我”做起 持续改进

■ 刘伟 / 天津中玻



作为一名员工，要有大局意识，部门是小集体，公司是大集体，要有团队意识和凝聚力。我们要客观地认识到，外部的宏观环境和市场环境我们无力改变，但我们能从自身内部做起，不断提升自身核心竞争力。

要想提升自身核心竞争力，就不能找各种客观理由和借口，而是要通过根因归内、持续改进的方式，解决我们工作中影响核心竞争力的一切问题。也就是说出现问题要从自身找原因，不要把事情往外推，没有担当精神。

另一方面我们不仅要把工作做好，更要有团队凝聚力。老员工要给新员工做出榜样，围绕自身工作提高效率。工作要精细化、精益化，个人的能力有限，所以部门之间要讲究团结合作，做好本职工作是前提，也要切身实际帮助其他部门，只有我们共同努力才能够从容应对外部的不确定因素，在瞬息万变的市场浪潮中立于不败之地。

扫一扫，关注我们



望美集团抖音二维码



望美集团公众号二维码

激活组织 走出舒适 根因归内 持续改进

倡议书

尊敬的望美全体管理者和员工：

当前，集团正面临着外部市场竞争激烈、原燃料价格暴涨、产品市场价格下跌、宏观部门监管越发严峻、内部管理粗放无核心竞争力的诸多问题的巨大挑战，我们急需改变现状。面对这些问题，我们要客观理智的认识到，外部的宏观环境和市场环境我们无力改变、只能适应，唯一能做的，就是从自身内部做起，不断提升自身核心竞争力。

要想提升自身核心竞争力，我们就不能找各种客观理由和借口，而是要通过根因归内、持续改进的方式，解决我们工作中影响核心竞争力的一切问题。想要实现快速提升，我们就必须走出舒适区、激活组织，做好自己、练好内功，使各项工作都能够走向精细化、精益化，使企业经营效益获得提升。也只有如此，我们才能够从容应对外部的不确定因素，在瞬息万变的市场浪潮中立于不败之地。

为了能够实现集团的长远发展，达成集团战略目标，实现集团“成为中国一流的玻璃制造企业”的伟大愿景，我们倡议：

一、走出舒适区，积极应对挑战

我们当前面对的诸多问题，带给我们的压力固然是巨大的，但只要我们能够主动走出舒适区，“集众智、聚合力”，发挥出“持续艰苦奋斗”的巨大力量，坚持愚公移山般锲而不舍的奋斗精神，就一定能够战胜挑战。

走出舒适区，就是要摒弃高谈阔论、座山论道的理念主义，摒弃脱离实际的泛泛而谈，摒弃简单表面、应付应对的形式主义；

走出舒适区，就是要员工摆脱“因循守旧、不敢创新、不思进取、简单省事的粗放工作”的现状、就是要管理者杜绝“官僚主义、纸上谈兵、简单粗暴处理”的陋习，与团队成员一起并肩作战，共同奋斗；

走出舒适区，就是要扎根一线了解实际业务、要创新管理和组织形式、要加强内部管理和管控；

通过全体员工的共同努力，实现我们的产品附加值更高、管理工作更精细、综合运营成本更低，是我们能够走出困境的第一步。

二、根因归内，持续改进

面对问题要从自身找原因，不找客观借口和理由，在认清自身不足的同时，不断努力提升自我，真正做到“根因归内，持续改进”，是我们提升核心竞争力的最好方法。

要想做到这些，业务部门就要转变“不了解产品、不了解客户、不深入市场”的现状，要走进客户、摸清市场，围绕产品创新、附加值增加、服务质量提升等方面开展营销、创新和生产工作；后勤职能部门也要转变“不深入一线、不服务业务、闭门造车”的现状，要融入业务、

支撑业务，为业务部门提供更加科学高效的人员、技术、服务保障。

“不怨天、不尤人”，凡事从自身找原因、想办法，只有做好自己才是真正的强大。

三、激活组织，积极作为

个人的能力是有限的，而组织的能力却是能够不断提升、永无止境的。现代社会，工作的分工越来越清晰，但组织间的协作越来越频繁，组织能力决定了一项工作的成功与否。通过建立内部赛马文化、实现团队内部竞争机制，营造“比学赶帮超”的团队氛围，进而有效激活组织的能力和活力，是确保我们整体工作质量和效率的重要基础。

只有激活组织，在面对市场环境时，我们才能利用好信息化、数字化等手段，提高自身对市场的分析和应对能力，获得更多的市场机会和客户信赖；也只有激活组织，在面对外部监管时，部门间才能彼此协作，确保达到监管要求、取得监管信任，获得更加宽松健康的监管环境。

在此，我们再次倡议：

全体员工要秉承“激活组织、走出舒适、根因归内、持续改进”的工作作风，以解决问题为抓手，切实用工作行动积极响应倡议号召，并用实实在在的工作行动、结果业绩验证倡议行动的有效性、成功性。我们要敢于向自身发起“革命”，向舒适区发起“革命”，全员力出一孔、心向一处、全力以赴，朝着变革转型战略目标全力推进。

望美实业集团



《望美迹忆》·专栏

十七年风雨同舟

■ 讲述人/ 武建勇

在了解老故事的过程中，有了一次与武建勇主管的沟通，他很高很瘦，浑身透着一股干练的精气神，也可以看出来他的性格是偏内向的，刚坐下的时候有些不自然，当聊到跟随公司的感受和经历时，他先是一怔，然后眼睛泛起了一丝莹光，清了清嗓子，便开始了讲述。打开了话匣子，他便没有那么拘谨了，神采奕奕地讲述了一件又一件往事……

生存危机

2008年，金融危机爆发，外部形势空前严峻，身边的玻璃厂接连破产。我们的公司也身处水深火热之中，玻璃卖不出去，厂内还需要日常消费支出，资金链都断了。在公司最艰难的时刻，一个个员工站出来了，在各个领导的带领下，我们公司全部工人签署了责任书，称：不要工资也要帮公司渡过难关。全公司上下一心，一时间勤俭节约之风盛行。成品工段用来绑泡沫的塑料绳，把一条劈成好几条来用；办公室员工原本打印都是使用的A4纸，改为使用超薄的报告纸，双面打印，连一张A4纸都舍不得用，可见节约成本风气深入骨髓。

尽管在此如此艰难的环境，董事长也没有拖欠任何一个员工的工资。越是在艰难的时刻越能表现出一个团队的凝聚力，公司能一步步走来，离不开我们上下一心，荣辱与共的集体意识。

力保每一条线

2020年，安全环保开始严抓，许许多多不达标的玻璃厂停业整顿。我们公司也处于一级战备状态。当时的情况是，二级经理以上的领导24小时在公司，工人加班已经成为常态。每次下班，我们的员工都会在岗位待命，许多现场和设备的卫生需要加班处理好。大家没有一丝怨言，尽管是义务加班，但是大家仍是团结一心地把环保搞好。为了保住我们每一条生产线，他们像守护自己孩子一般奋不顾身，多少个日日夜夜不懈努力，保卫住了我们的每一条线。

安全环保是公司的红线底线，一点都没错，我们必须要在健康安全的环境下营造公司的生存发展空间。

往事回首

追随公司十七年，为什么能够如此坚定不移？是因为公司让我看得到光明，看得到希望。同时也深刻认识到只有紧跟着公司的每一步，才会看到更多美好的事物，才会收获更多丰富的经验，才会获取更多先进的理念。至于我为什么会坚定不移地紧跟公司十七年，那就是因为初心不改，笃行致远。

根

因

归

内

持续改进

《望美迹忆》·专栏

因为我们是“一家人”

■ 讲述人/ 林自奎

“多年以前，也许我们的设备、工作条件不如现在的便捷高效，环境也没有现在的优越，但那时候，我们大家伙儿的干劲是一点都不输现在。”

陪着集团走过20年风雨的老员工林自奎在回忆起往事时，不由得发出感慨。弹指一挥间，二十年过去了，逝去的时光里面曾经有那么炽热、那么相信的东西存在过，以至于二十年过去，拂去上面时间的灰尘，还依然闪闪发亮。

时光来到2003年，SARS病毒全面爆发，老厂区全面封闭，为了不耽误生产，不影响公司的正常运营，每个人舍小家保大家，连续两个星期吃住在厂，没有床铺睡，就打地铺或与其他班组的同事轮流睡……这种情形我们可能并不陌生，因为这与近两年的新冠疫情如出一辙。

正是应了那一句：患难见真情，困难面前总是可以看见团结与感动。时光来到2008年，全球爆发金融危机，我们公司也受到波及，资金极度短缺，不仅员工工资发放受到影响，就连日常生产开销都难以保证。整体利益大于个人利益在那一刻被员工完美诠释，大家向老板提议：可以半年不开支，先保证公司的正常生产。但这一建议被董事长“驳回”，董事长说：“不能因为公司困难，而影响员工的生活，哪怕是借钱，也得把工资给发了。”就这样，扫帚坏了，捆一捆再继续用，废旧的抹布凑到一起，一把新拖布就完成了。一滴水、一度电、一张纸……毫不夸张地说，大家真正做到了物尽其用，能省则省。“那时候真的就是把公司当成了自己的家，‘家里’没钱了，就想着能省一点儿是一点儿。”最终在所有人咬紧牙关的团结努力下，公司渡过了这道难

关，工资也一个月不落的发放给了大家。

互相信任，互相不抛弃不放弃，因为我们是“一家人”！只要我们紧紧凝聚在一起，万众一心，就没有克服不了的困难！

时间再来到安全生产一线停炉修炉时期，停窑炉半个月后，就可以进行拆解，限期三个月，随后建设队进厂施工。因为没有经验，所以打算外包。这时有人提议“不要我们自己先试试”，就这样，所有人穿好劳保鞋，热火朝天地干了起来。为了早日投产，干完8个小时后，大家依旧没有要停下来的意思，9个小时、10个小时……义务加班打玻璃液，所有人都干劲十足，平时半米都打不到的，后来能打到1米甚至2米以上，三个月的工作，只用了两个月的时间就全部干完。

力出一孔、心向一处、全力以赴，这句一直在集团内倡导的话，曾经的我们用实实在在的行动诠释着，现在，这种精神我们的望美人依旧在生动延续着……



《望美迹忆》·专栏

媳妇在家坐月子 他在厂子打地铺

■ 讲述人/ 闫永辉

在公司发展的21年里，有数不清的前辈们，他们用自己的辛劳和汗水，换来了今天的望美。今天规范化的操作流程、信息化的生产工具、巡检流程……都是前辈们在不断地总结、反思中一步步传承了下来。尤其是他们的奋斗精神，更值得我们口口相传，代代传承！



望美实业集团
WONDERME INDUSTRIAL GROUP



合力同心
背水一战
保卫望美
我们同在